**EVALUACIÓN PERMANENTE 1**

**DIRECCIÓN DE PERSONAS**

**2024-20**

|  |  |
| --- | --- |
| **APELLIDOS Y NOMBRES DEL ESTUDIANTE:** | **CORREO ELECTRÓNICO:** |
| Pinedo Gutierrez Christopher David | 72182243@mail.isil.pe |

**Deberás leer detenidamente cada una de las indicaciones de la evaluación con la finalidad de cumplir con todos los puntos solicitados.**

**INSTRUCCIONES GENERALES:**

* Esta es una actividad individual.
* Si tuvieras consultas con respecto a lo solicitado en uno o varios puntos, deberás comunicarte oportunamente con tu docente para que la inquietud sea aclarada en un plazo prudente y puedas cumplir con los plazos de entrega de la actividad.
* Culminada la evaluación, deberás subir el archivo guardándolo con tu NRC, apellido y nombre.
* Es responsabilidad exclusiva del estudiante subir adecuadamente el documento solicitado corroborando que sea el correcto y que se haya cargado sin errores a la plataforma ISIL+.
* NO SE REVISARÁN LAS EVALUACIONES ENTREGADAS FUERA DEL PLAZO ESTABLECIDO.

**CONSIDERACIONES DEL ENTREGABLE**

* La actividad debe estar ordenada en cuanto a forma y fondo.
* Si se van a incluir imágenes de referencia en la actividad, debes revisar que estén colocadas de manera ordenada y alineada al texto. No colocar imágenes de mucho peso o gran tamaño.
* La actividad debe mostrar los puntos solicitados en el mismo orden en el que se han solicitado.
* Las fuentes de información utilizadas deben ser citadas utilizando las normas APA.

**CONTENIDO DE LA EVALUACIÓN:**

* 1. **INSTRUCCIONES**
  2. **PREGUNTAS**

1. De acuerdo a la carrera que estas estudiando en ISIL, argumente correctamente como pones en práctica o cómo aplicas en tu proceso de formación profesional la Competencia Genérica Instrumental, “Capacidad de Gestión de la Información”. **(05 PUNTOS)**

* Yo estudio la carrera de Sistemas de información y la forma en la que implemento mi capacidad de gestión de la información es la siguiente:
  + Al iniciar un proyecto de forma individual antes poner a trabjar en el mismo debo estructurar y gestionar la información proveniente de las necesidades que dieron motivo al proyecto. Aquí debo abstraerlos, analizarlos e interpretarlos para obtener lo que se conocen como épicas e historias de usuario (categorías y objetivos concretos) en el marco ágil de trabajo que hago que es generalmente KANBAN.

1. De acuerdo a tu experiencia personal, de tu día a día, describa, redacte y coloque ordenadamente de mayor a menor importancia las acciones de tu vida, relacionadas al Tercer Hábito de las personas altamente efectivas “Poner Primero lo Primero” **(05 PUNTOS)**

* Trabajo (Lograr estabilidad económica)
* Desarrollo mental (Educación)
* Salud física (Deporte y alimentación)
* Familia (Hijos y familia muy cercana)
* Pareja
* Amigos (Incluye familia lejana)

1. De acuerdo al Segundo Hábito “Actuar teniendo una finalidad en mente” describa, como te visualizas en tu vida de aquí a 3 años en el futuro. **(05 PUNTOS)**

Me veo ya trabajando al menos de forma freelance en el extranjero, idealmente para una empresa estable, me veo también buscando capitalizarme con miras a desarrollar mis propios emprendimientos.

1. A lo largo de la historia del Perú y del mundo hemos visto personas asumiendo rol de liderazgo, investigue, describa, redacte y argumente correctamente 01 ejemplo de “Liderazgo Visionario” **(05 PUNTOS)**

* Martin Luther King Jr. (1929-1968) - Estados Unidos

King impulsó el movimiento por los derechos civiles en Estados Unidos en los años 50 y 60, centrando su lucha en la justicia racial, la igualdad y la no violencia.

El tenía una clara visión de una sociedad en la que las personas no fueran juzgadas por el color de su piel, sino por su carácter. En su famoso discurso "I Have a Dream" (1963), compartió esta visión de una nación donde blancos y negros convivieran en igualdad. Su liderazgo fue crucial para mantener este ideal en el centro del movimiento por los derechos civiles.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

“Aprende a decir NO a lo bueno para que puedas decir SI a lo mejor.”

**John C. Maxwell**

"Liderazgo es influencia".

**John C Maxwell**

Donde no hay dirección sabia, caerá el pueblo;

Mas en la multitud de consejeros hay seguridad.  
**Proverbios 11:14**